



**vliegende  
start met de  
kracht van  
verbinding**



**AANPAK ONBOARDINGSESSIES**

# ONBOARDINGSESSIES MET DE KRACHT VAN VERBINDING



## Een vliegende start voor jullie nieuwe medewerkers

Een goed onboarding programma zorgt voor verbinding, tussen collega's onderling en met de doelen van de organisatie. En dat wil je zo snel mogelijk kunnen bieden aan jullie starters.

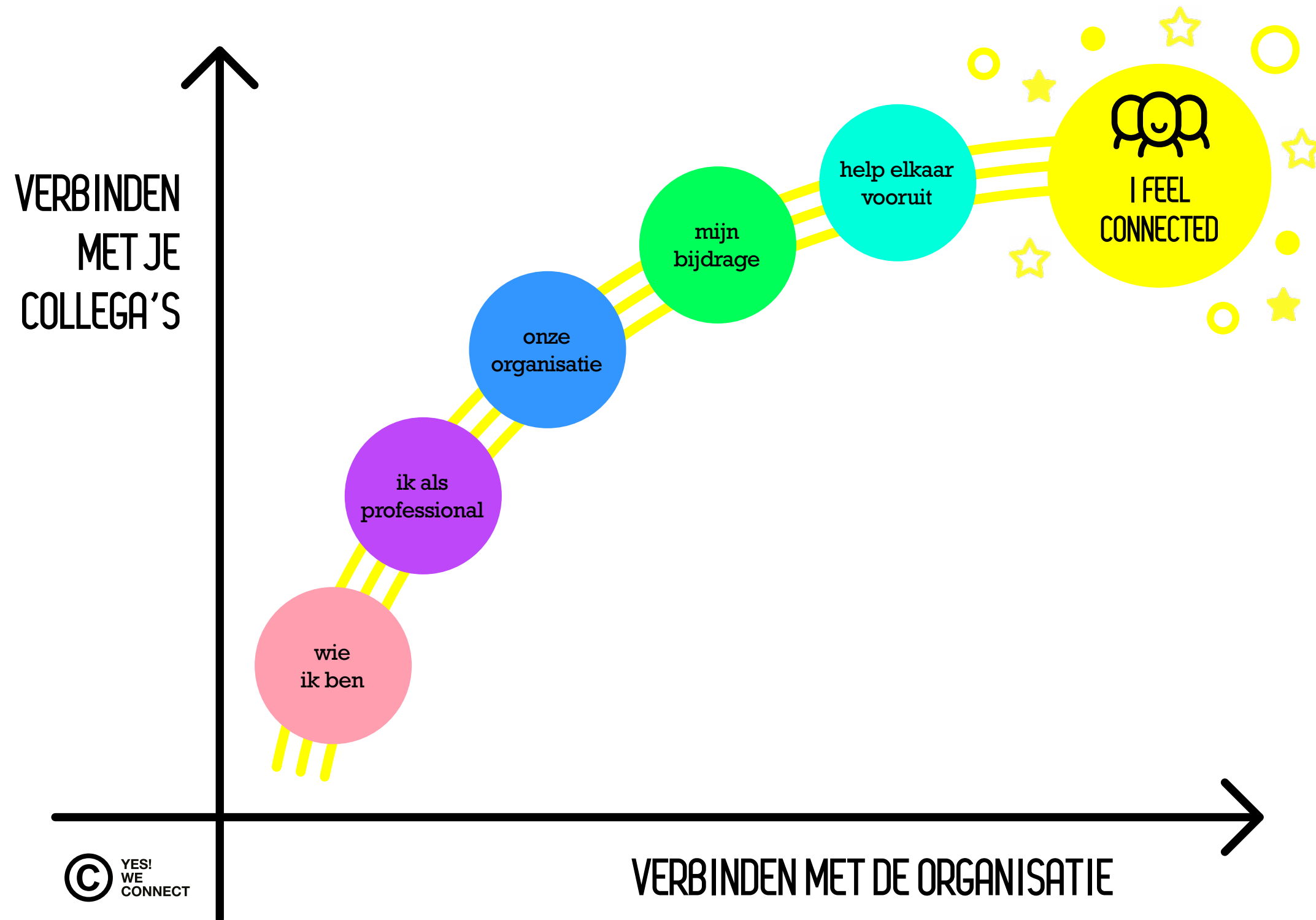
Hoe krijg je dat voor elkaar, **verbinding**?

- Het begint met een warm welkom.
- Laat collega's met elkaar kennismaken.
- Betrek ze bij het waarom, hoe en wat van jullie organisatie.

Wil je dit op een persoonlijke, energieke en interactieve manier vormgeven? Hiervoor hebben we een **uniek stappenplan** ontwikkeld voor onboarding sessies die écht verbinden. Op basis van dit stappenplan ontwerpen we samen een onboarding sessie die bij jullie past.



# VLIEGENDE START VOL VERBINDING



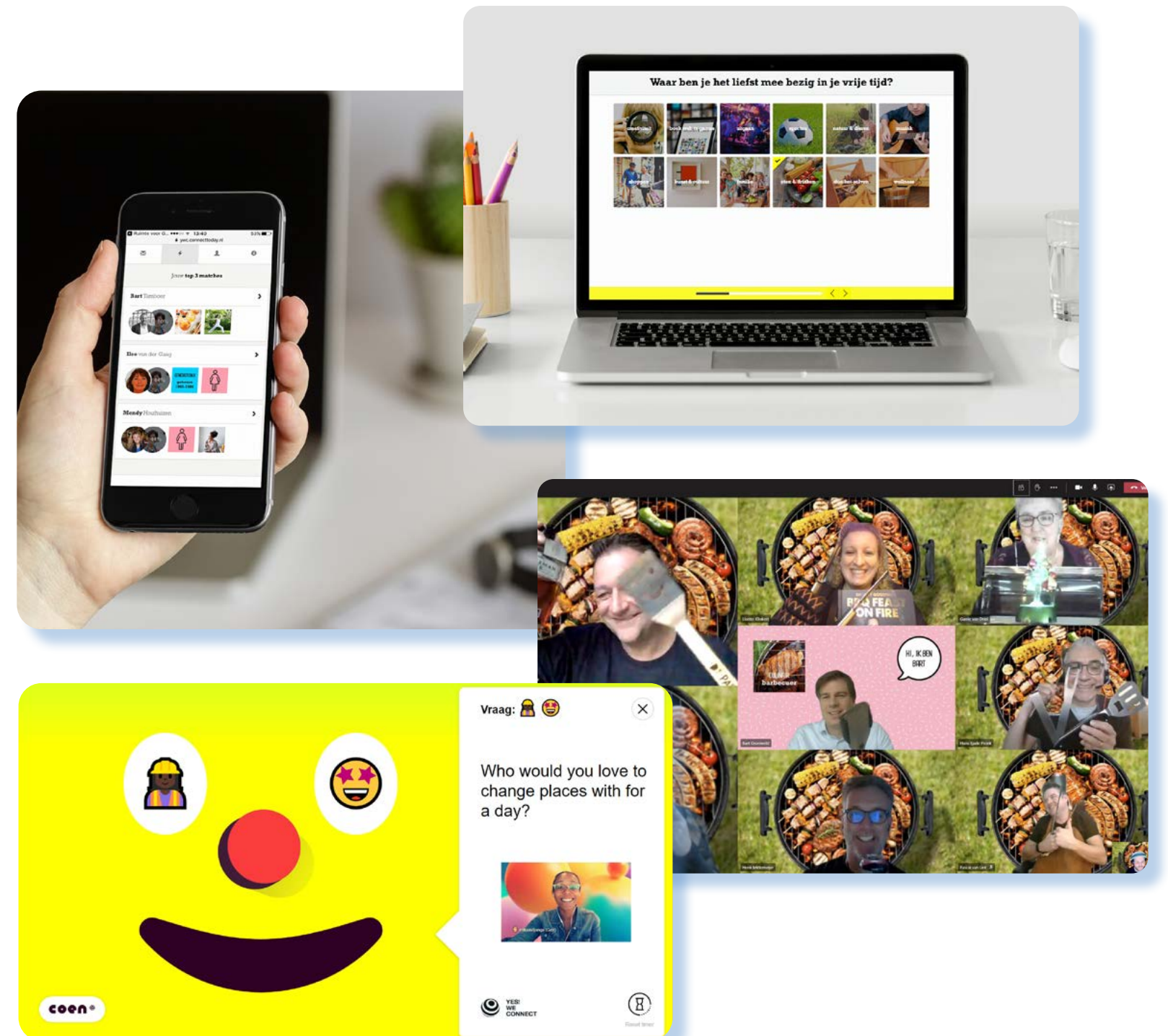
# PERSOONLIJKE KENNISMAKING

## Begin met echt kennismaken

Vraag starters naar hun voorkeuren en interesses, een blik van aandacht en waardering.

Met deze informatie kan iedereen in de aanloop naar de bijeenkomst al ontdekken wat hij of zij gemeenschappelijk heeft met andere starters. Dat geeft een eerste gevoel van verbinding.

Bij de start van de bijeenkomst maak je op verschillende manieren kennis met je team. Je zit bijvoorbeeld samen met allemaal hardlopers of collega's die ook van barbecuen houden.



# IK ALS PROFESSIONAL

## Wat brengen jullie starters mee?

Welke kennis en ervaringen hebben ze?  
Tijdens de Schatgraven ronde schrijven ze dit voor zichzelf uit en delen het in hun team.

Verderop in het programma linken we ieders **professionaliteit** aan de **doelen** van de organisatie.



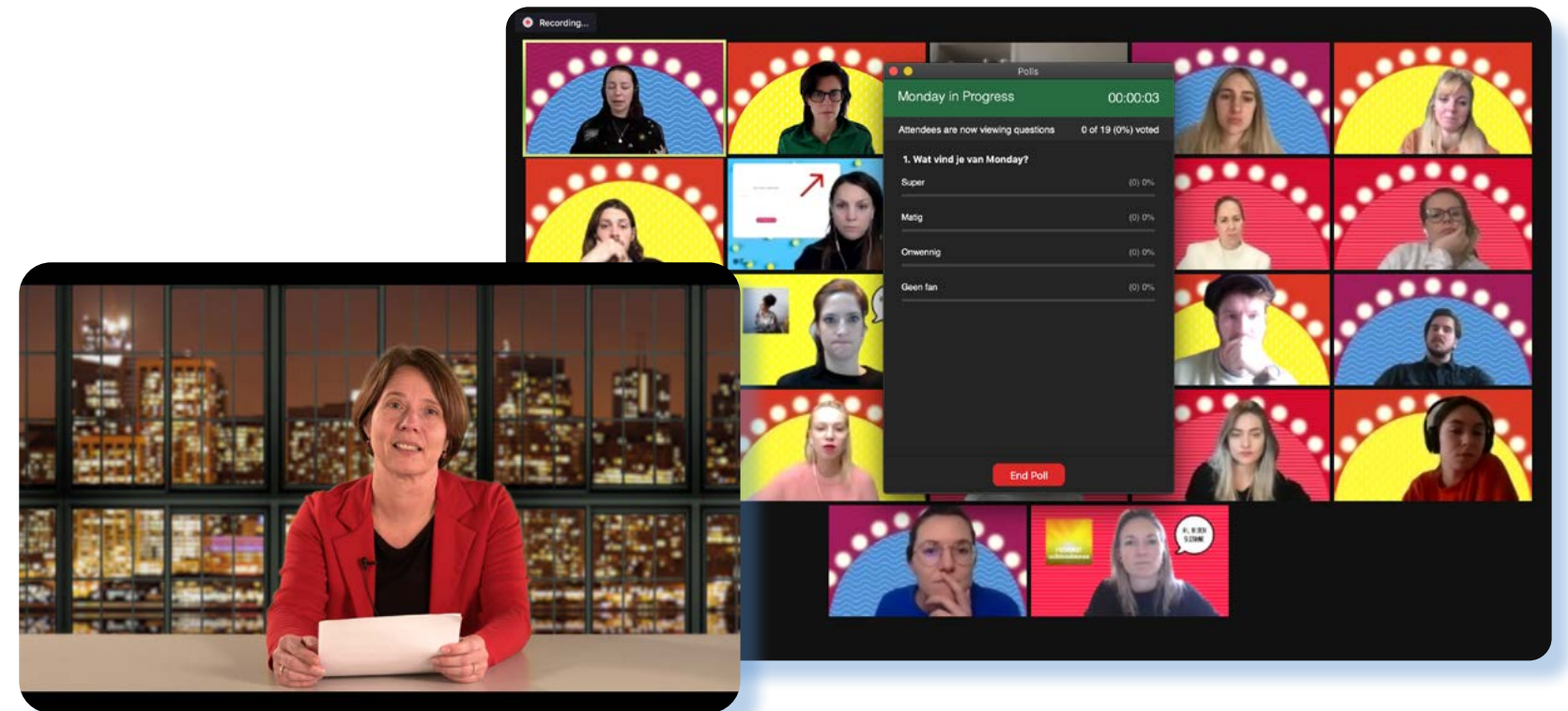
# INTRODUCTIE VAN DE ORGANISATIE

## Overvoer starters niet met informatie

Kom tot de kern van jullie verhaal.  
Waar staat de organisatie voor. Waar komen  
jullie vandaan. Waar willen jullie naartoe.

Probeer dit **compact** te houden en  
**hyper interactief** te maken.

De ultieme opzet hiervoor creëren we  
samen voor jullie organisatie. We hebben  
hier diverse formats en tools voor:  
interviews, polls, chat, roulatierondes,  
break-outs, online brainstormen,  
kennisquizen, pitchrondes...



# MIJN BIJDRAGE DELEN



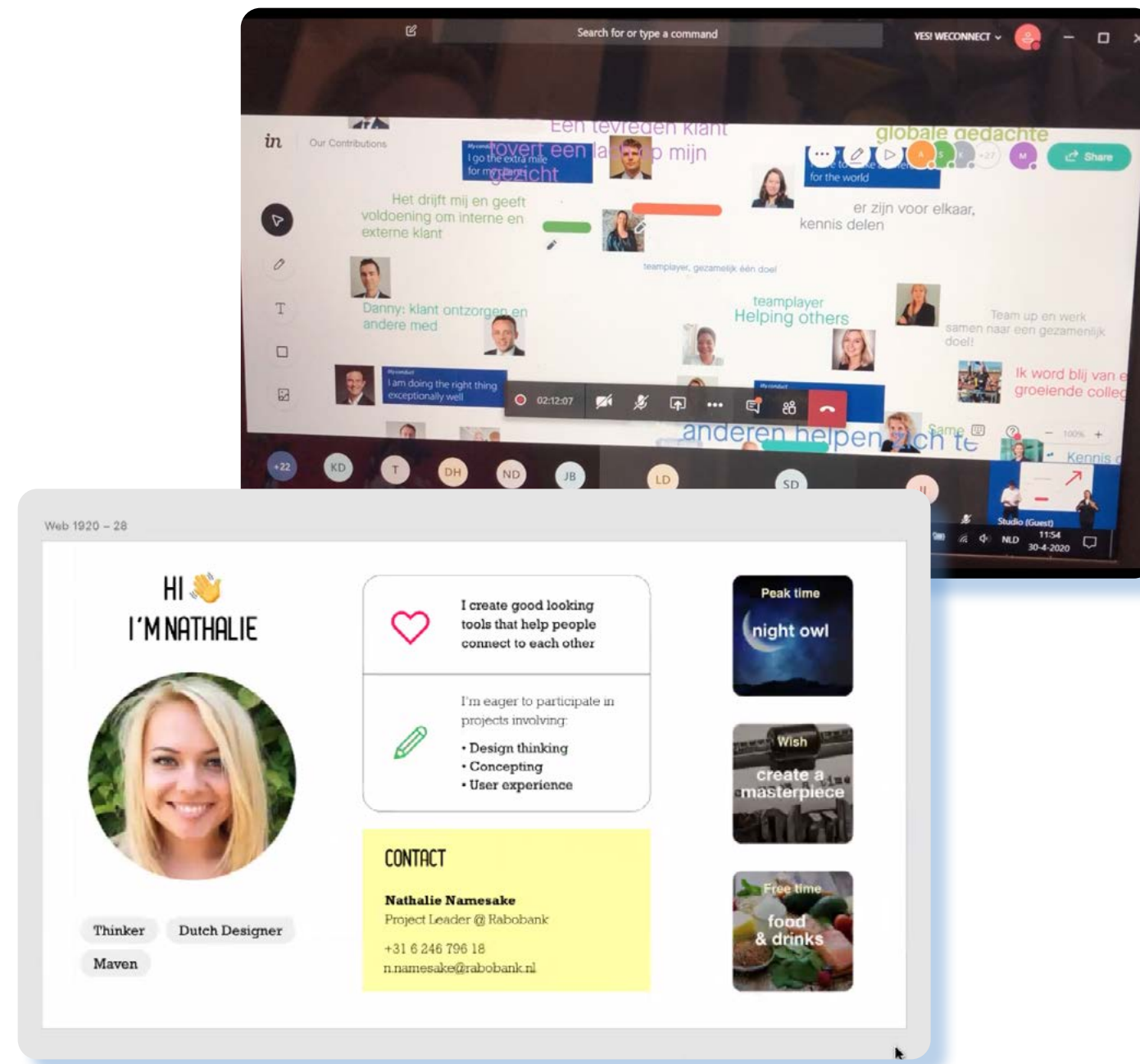
## Maak de cirkel rond

Leg de link tussen wie de starter is, wat hij of zij meebrengt en wat het plan van de organisatie is.

Op het online whiteboard plaatst iedereen zijn unieke en persoonlijke bijdrage.

Na de onboarding sessie ontvangt iedere starter een eigen profielplaat met: persoonlijk profiel, professionele inbreng en bijdrage aan het plan van de organisatie.

Hiermee kunnen starters zich op een gemakkelijke manier voorstellen aan collega's.

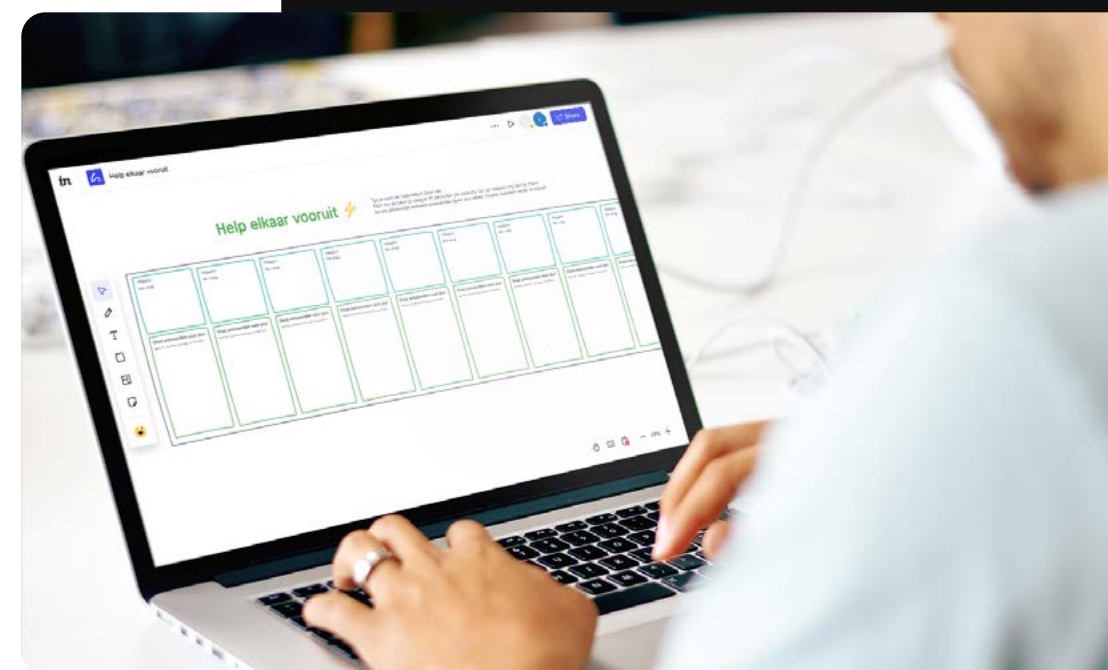
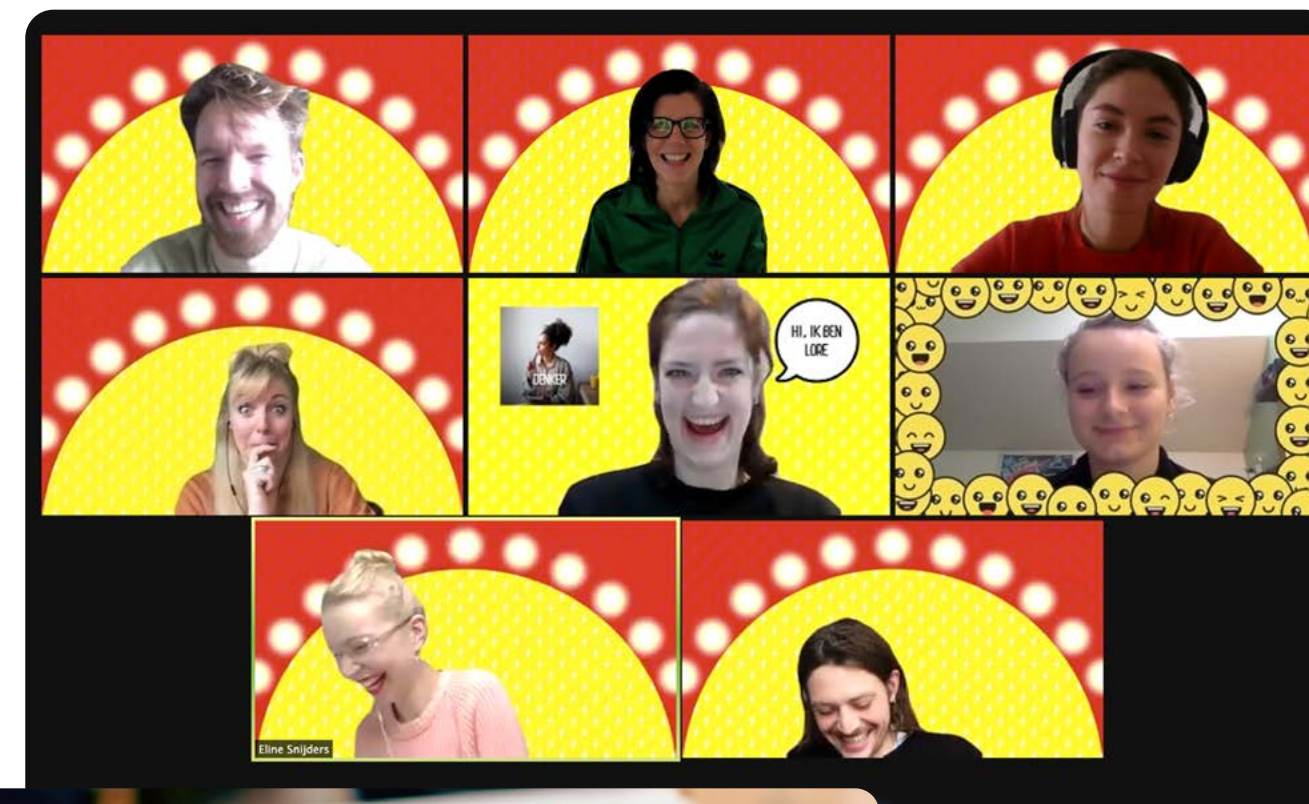


# RECONNECT SESSIE

## Help elkaar vooruit

Breng de starters na een aantal weken weer bij elkaar en laat ze bespreken hoe het gaat. Hierbij past de werkvorm **'Help elkaar vooruit'**. Iedereen brengt een vraag of uitdaging in. Alle anderen reageren hierop. In korte tijd wisselen ze zo heel veel ervaringen uit.

Dit is ook een perfect moment om de starters te vragen naar hun verwonderingen over jullie organisatie. **Wat zou je van je vorige werk graag bij ons introduceren?**





# VOOR WIE WERKEN JULLIE?



**Rabobank**



Rijksdienst voor  
Ondernemend  
Nederland



Inspectie SZW  
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid



**Interpolis.**



# REACTIES VAN DEELNEMERS



“A lot of attention had gone into the set-up and execution of this onboarding. Its been **the best onboarding session** I have had so far. I liked the break-out room structure, presentations and attempt at interaction.”

“Ik kon 2 uur lang mijn aandacht erbij houden, nooit eerder gehad.”

“It was **surprisingly interactive**, very informative and also informal.”

“**Speelse en relaxte** manier om in deze tijd de introductie te doen. Goed georganiseerd.”

“Very interactive, fun & **personal**.”

“I liked the way it really **concentrated on myself**, I felt I was heard and made to feel part of an overall team.”

“Considering the time we are in, I think you did a **great job!** The Teams sessions were clear and easy to go from one session to the other. I cannot think of anything that can me improved.”

“It was very professional and dynamic.”

“It was quite **engaging**, and interesting to hear the stories of other newcomers.”

“That the onboarding consisted out of different items to-do, there was room to have fun but at the same time to get to learn people.”

“Persons who were in charge of the meeting are really **professionals**.”

“Match obv gezamenlijke interesse, je had direct een **klik**.”

“The questions we had to fill in beforehand! It was done in such a **playful and inspiring** way.”

“Het plenaire zag er professioneel uit doordat er gebruik gemaakt is van de studio.”

“Ik vind dat de team host de meeting van team groen erg goed faciliteerde. Haar **enthousiasme** werkte aanstekelijk.”

“**Nice mix** of work and private discussions (who you are/how you want to grow)”

“Alles uit de beschikbare tools gehaald om er een zo divers mogelijk programma van te maken. **Erg tof!**”

“It helped me understand **how I can contribute**.”

# HOE WE KUNNEN HELPEN MET JULLIE ONBOARDING?

1

Online en live sessies

2

Maatwerk op basis van bouwstenen

3

Volledig ontzorgen vs. 'doe-het-zelf'

4

Evaluëren en continu verbeteren

5

Niveau: organisatie - afdeling - team



FRANK

## Mag ik je helpen?

Bel of mail me om te sparren over jullie onboarding.

Ik denk graag met je mee.

[frank@yesweconnect.nl](mailto:frank@yesweconnect.nl)

06-41189753



**HAPPY  
CONNECTING!**



[www.yesweconnect.nl](http://www.yesweconnect.nl) • 0031 30 2673960  
Nijverheidsweg 16B • 3534AM • Utrecht • The Netherlands